



POLITICA PER LA RESPONSABILITA' SOCIALE

TECNOFRESE SRL, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica e sociale in cui opera, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria Responsabilità Sociale.

Ciò significa, per **TECNOFRESE SRL**:

- considerare i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo professionale e personale;
- considerare i propri **FORNITORI** come partner, non solo per la realizzazione delle attività dell'azienda ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri **CLIENTI** come elemento fondamentale del successo dell'azienda lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale,
- considerare i propri **SUBAPPALTATORI** come partner, sia per la realizzazione delle attività aziendali ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale.

A tale fine è un impegno formale di **TECNOFRESE SRL** quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014;
- conformarsi alle Leggi Nazionali, a tutte le altre Leggi applicabili e agli altri sistemi ai quali l'azienda aderisce, nonché ottemperare alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali internazionali e alle loro interpretazioni;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo, nell'ambito delle riunioni di riesame della direzione, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000.

Nello specifico **TECNOFRESE SRL** assicura e controlla che i seguenti principi di Responsabilità Sociale siano rispettati all'interno dell'azienda e da tutti i **FORNITORI** e i **SUBAPPALTATORI** coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della propria attività:

LAVORO INFANTILE

Premesso che si intende per:

- bambini, i minori che non abbiano ancora compiuto i 15 anni di età o che siano ancora soggetti all'obbligo scolastico;
- adolescenti, i minori che hanno un'età compresa fra i 15 ed i 18 anni ed abbiano già assolto l'obbligo scolastico;
- è proibito l'impiego di persone di età inferiore a 18 anni, in quanto il lavoro li distoglie dal frequentare la scuola o comunque non permette loro di disporre del tempo libero per attività ricreative.

TECNOFRESE SRL – A SOCIO UNICO

Sede legale: Via Costantina, 1/C – 24126 Bergamo (Bg)
Sede amm.: Via Cesare Battisti, snc – 24064 Grumello del Monte (Bg)
Tel. +39 035/833388 Fax +39 035/4421969
www.tecnofrese.it – info@tecnofrese.it
C.F. e P.IVA 03126640162
Cap.Soc. € 10.000,00 i.v.
C.C.I.A.A. REA351550 – Registro Imprese BG





- La **TECNOFRESE SRL** favorisce azioni di rimedio a favore di bambini per i quali si sia riscontrata una situazione lavorativa che rientra nella definizione di lavoro infantile

LAVORO FORZATO O OBBLIGATO

- **TECNOFRESE SRL** non ricorre né sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro.
- L'effettuazione di lavoro straordinario, in ogni caso, legato a esigenze di cantiere o di partecipazione a gare, non eccede i limiti di legge (8 ore settimanali, 250 ore annue) ed è volontario.

SALUTE E SICUREZZA

- **TECNOFRESE SRL** ha attuato e mantiene attivo un sistema di gestione della sicurezza e salute del personale. Il sistema per la sicurezza è certificato secondo lo standard ISO 45001.
- Il sistema per la sicurezza e la salute dei lavoratori prevede la eliminazione di tutti i rischi per i lavoratori e, ove non tecnicamente possibile, la definizione di misure di prevenzione e protezione. Le misure vengono definite nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in collaborazione col RSPP, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS).
- Viene erogata formazione continua relativamente ai rischi, alle misure di prevenzione e protezione definite nonché alle corrette prassi operative.

LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

- **TECNOFRESE SRL** rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva. Garantisce inoltre che i rappresentanti del personale non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro.

DISCRIMINAZIONE

- **TECNOFRESE SRL** non attua né garantisce sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base ad etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
- **TECNOFRESE SRL** non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a etnia, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.
- In **TECNOFRESE SRL** non sono permessi comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

TECNOFRESE SRL – A SOCIO UNICO

Sede legale: Via Costantina, 1/C – 24126 Bergamo (Bg)
Sede amm.: Via Cesare Battisti, snc – 24064 Grumello del Monte (Bg)
Tel. +39 035/833388 Fax +39 035/4421969
www.tecnofrese.it – info@tecnofrese.it
C.F. e P.IVA 03126640162
Cap.Soc. € 10.000,00 i.v.
C.C.I.A.A. REA351550 – Registro Imprese BG





PROCEDURE DISCIPLINARI

- **TECNOFRESE SRL** non utilizza né da sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale

ORARIO DI LAVORO

- L'orario di lavoro praticato in **TECNOFRESE SRL** è conforme alle leggi vigenti; non viene per nessuna ragione richiesto al personale di lavorare in maniera continuativa per un periodo superiore alle 48 ore settimanali. Il sabato e la domenica sono giorni festivi.

RETRIBUZIONE

- **TECNOFRESE SRL** garantisce, per i propri dipendenti, una regolare retribuzione conforme al contratto collettivo nazionale, così come le trattenute, assicurandosi che sia più che sufficiente ad assicurare una vita dignitosa a tutta la famiglia. **TECNOFRESE SRL** non stipula accordi di lavoro nero e programmi di falso apprendistato volti ad evitare l'adempimento degli obblighi aziendali nei confronti del personale, in base alla legislazione vigente in materia di lavoro e di sicurezza sociale.

SISTEMA DI GESTIONE

- La Direzione definisce e rivede annualmente la propria politica aziendale in materia di responsabilità sociale. La politica comprende gli impegni a conformarsi a tutti i requisiti della norma SA8000 e a tutti gli accordi sottoscritti;
- conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi vigenti e a migliorare continuamente il sistema;
- la politica viene documentata, mantenuta attiva attraverso la discussione in sede di riesame, comunicata e resa disponibile a tutto il personale. La politica è resa disponibile al pubblico attraverso il sito internet;
- **TECNOFRESE SRL** garantisce che i requisiti della norma SA8000 siano compresi e implementati a tutti i livelli dell'organizzazione con una chiara definizione di ruoli, responsabilità e autorità. Periodici programmi di formazione e sensibilizzazione per il personale esistente vengono programmati e attuati,
- **TECNOFRESE SRL** ha definito procedure e responsabilità per indagare, trattare e rispondere alle problematiche rilevate dalle altre parti interessate, specialmente i dipendenti e l'Ente di Certificazione, in merito a situazioni non conformi alla politica di responsabilità sociale e ai requisiti della norma. Non vengono presi provvedimenti disciplinari verso qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti la conformità alla norma. Vi è comunque la possibilità di depositare reclami in forma anonima nelle cassette postali predisposte con la dicitura "Reclami SA8000". Inoltre, è possibile rivolgersi direttamente ai seguenti indirizzi:

TECNOFRESE SRL – A SOCIO UNICO

Sede legale: Via Costantina, 1/C – 24126 Bergamo (Bg)
Sede amm.: Via Cesare Battisti, snc – 24064 Grumello del Monte (Bg)
Tel. +39 035/833388 Fax +39 035/4421969
www.tecnofrese.it – info@tecnofrese.it
C.F. e P.IVA 03126640162
Cap.Soc. € 10.000,00 i.v.
C.C.I.A.A. REA351550 – Registro Imprese BG





- **Bureau Veritas Italia**

Viale Monza, 347 - 20126 Milano, Italia
Tel. +39 02.270911 Fax. +39 02.27006815
Email: csr@it.bureauveritas.com

- **SAAS - Social Accountability Accreditation Services**

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016, United States of America
Phone: +1 (212) 391 2106, mail: saas@saasaccreditation.org

Per assicurare che la presente Politica sia compresa, attuata e sostenuta a tutti i livelli aziendali e da tutti i collaboratori di **TECNOFRESE SRL**, la Direzione Aziendale ha messo in atto le seguenti iniziative:

- Esposizione in visione a tutto il personale di una copia del presente documento di "Politica per la Responsabilità Sociale";
- Pubblicazione dello stesso documento sul sito web della **TECNOFRESE SRL**.

Grumello Del Monte, li 22/03/2023

Il legale rappresentante

TECNOFRESE S.R.L.

A SOCIO UNICO
Via Costantina, 1/C
24126 Bergamo (BG)
C.F. e P.IVA 03126640162

TECNOFRESE SRL – A SOCIO UNICO

Sede legale: Via Costantina, 1/C – 24126 Bergamo (Bg)
Sede amm.: Via Cesare Battisti, snc – 24064 Grumello del Monte (Bg)
Tel. +39 035/833388 Fax +39 035/4421969
www.tecnofrese.it – info@tecnofrese.it
C.F. e P.IVA 03126640162
Cap.Soc. € 10.000,00 i.v.
C.C.I.A.A. REA351550 – Registro Imprese BG

